Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie

Kam po studiu?

Informační brožura o trhu práce a možnostech nalezení zaměstnání v sousední zemi

EVROPSKÁ UNIE

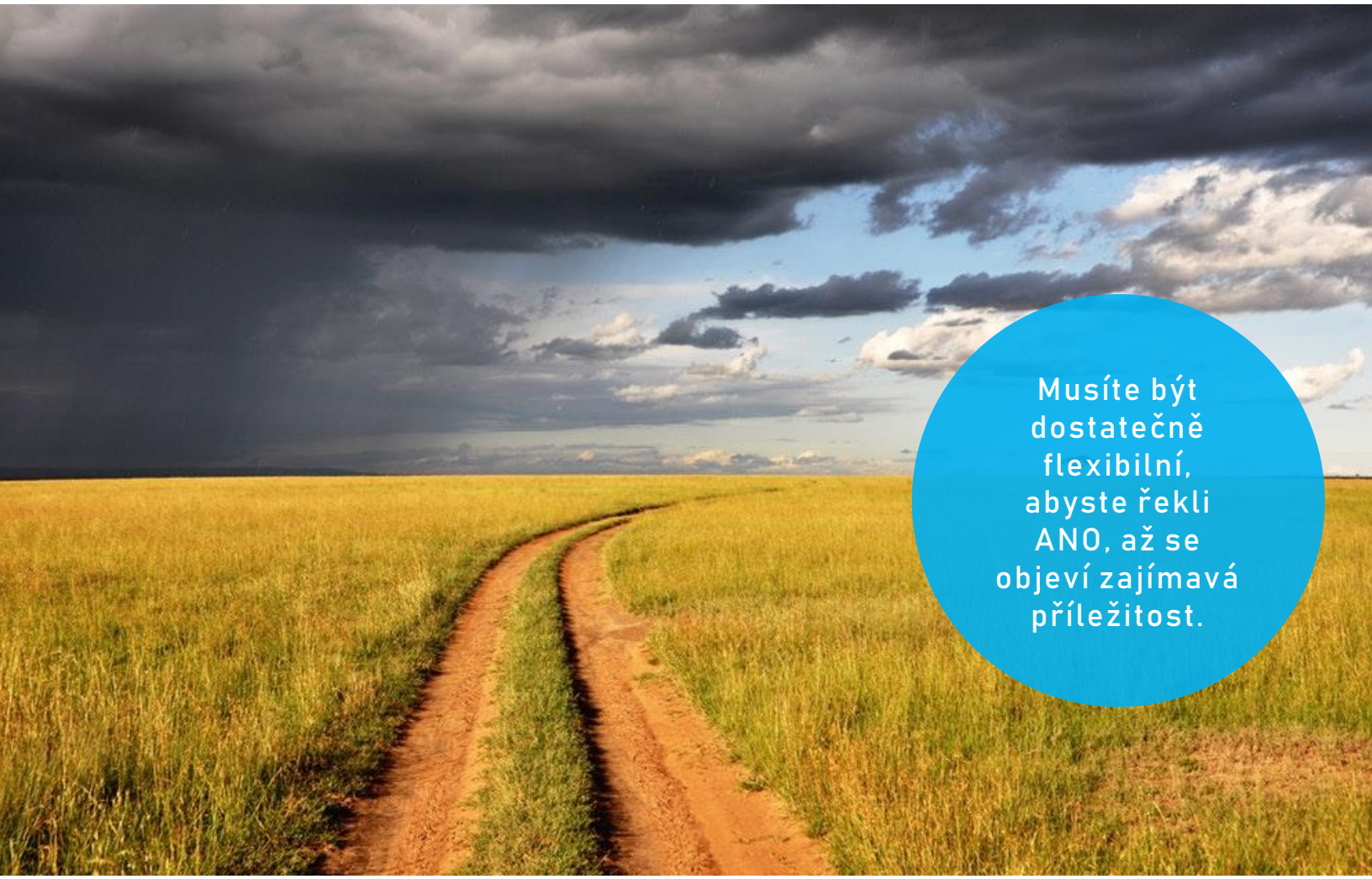
Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie



Udržovat si vysokou úroveň odbornosti, studovat jazyky, mít šťastný společenský či rodinný život a pečovat o své zdraví patří mezi základní předpoklady pro úspěšnou nejen zahraniční kariéru. Pro uvědomění si vašeho potenciálu využijte online nástroje:

SKILL MATCHER-JOB OUTLOOK-PERSONALITY TEST-HUDSON-WONDERLIC-TESTY

EVROPSKÁ UNIE

Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie

Z Česka za prací do Rakouska

Kvalifikovanou pomoc s hledáním práce v Rakousku poskytují:

- Sun Agency
- CZECH-US
- COOLAGENT

Čeští občané nepotřebují ke svému příjezdu žádné vstupní povolení k pobytu. Pouze při pobytu v délce nad tři měsíce musí požádat o „povolení k pobytu pro občany EU/EHP“. Žádá se na regionálním správním úřadu.

EVROPSKÁ UNIE

Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

Všichni cizinci, kteří přijedou na území Rakouska, se musí do tří dnů po příjezdu registrovat na obecním úřadu (Gemeindeamt). Nahlásit musí svou adresu a to pomocí přihlašovacího lístku (Meldezettel) a cestovního pasu. Každý dostane osobní číslo, které je uvedeno v registračním formuláři (Meldebestätigung). Po ukončení pracovního poměru si nechejte vystavit formulář U1, který pro potřeby českého úřadu práce plní funkci potvrzení o zaměstnání (náš zápočtový list).

Mezi Rakouskem a Českou republikou je podepsána bilaterální smlouva o zamezení dvojímu zdanění. Váš rakouský zaměstnavatel je povinen do února následujícího roku zaslat informace o vyplacených mzdách. Poté lze podávat daňová přiznání s žádostí o vrácení daně. O výsledné vyrovnání lze žádat zpětně až do sedmi let. Informujte se více o možnosti vrácení daní při práci v zahraničí.

Spolu s pracovní smlouvou automaticky získáváte zdravotní pojištění v Rakousku. Pojištění se nesmí časově krýt s českým. Pokud tedy máte v Rakousku už práci sjednanou, odhlaste se z českého systému zdravotního pojištění. Oznámit to musíte do 8 dnů od získání práce. Musíte také vrátit EHIC kartu. Během následujících 14 dní od podepsání pracovní smlouvy v Rakousku obdržíte místní kartičku zdravotní pojišťovny. Zde se nazývá e-card“ a máte s ní zaručenou veškerou péči jako Rakušané. Před návratem si od zdravotní pojišťovny nechte vystavit formulář E304, který dokládá vaše pojištění v Itálii. Musíte předložit v České republice do tří měsíců od návratu, jinak doplácíte celou dobu v zahraničí a ještě penále.

V Rakousku není oficiálně stanovena minimální mzda. Průměrná měsíční mzda v roce 2016 byla například v IT od 4000 do 5500 €, ve výrobě okolo 2000 €. Ale daň z příjmu fyzické osoby je odváděna v tarifním pásmu od 25 001 do 60 000 € ročního příjmu ve výši 43,21 %. Někteří zaměstnavatelé, zejména v turismu a stavebnictví, nabízí vlastní ubytování pro své zaměstnance. Nezapomeňte se na tuto možnost zeptat. Případně požádejte o pomoc při zprostředkování bydlení v blízkosti zaměstnání. Pokud si budete hledat ubytování sami, můžete využít inzerátů nebo nabídek velkého množství realitek. U všech inzerátů je uváděn energetický štítek s informacemi o ceně energií. První měsíc zaplatíte navíc kauci a provizi u bytu. Obvykle se obě částky pohybují kolem dvojnásobku měsíčního nájmu.

Vzhledem k tomu, že Rakousko je našim sousedem, vyplatí se nejlépe cestovat vlastním autem. Nemusíte se tak ohlížet na množství zavazadel. Ovšem v případě zřízení bydliště v zemi, jste

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

povinni si přehlásit i vaše auto na rakouskou značku. Do Rakouska jezdí několik pravidelných linek autobusových společností, jako je například Eurolines, FlixBus a Student Agency.

Rakouské právní předpisy umožňují uzavřít pracovní smlouvu i ústně. V tomto případě zaměstnavatel vystaví pracovní kartu (Dienstzettel), která slouží jako doklad o zaměstnání. Ideálně je umět dobře německy. Pouze v některých zaměstnáních (zejména IT obory) si vystačíte s angličtinou. Pokud chce český občan žádat o uznání kvalifikace, nesmí zapomenout na několik náležitostí - všechny certifikáty a dokumenty, musí být přeloženy do němčiny a následně úředně ověřeny.

Jak najít práci v Rakousku?

1. Přímo oslovit firmy

Firmu najdeme Evropském portálu pracovní mobility (EURES). Založte si na EURES profil, nahrajte CV a začněte psát firmám. Nebo na webu rakouského úřadu práce. Nebo využijeme profesní sítě LinkedIn, kde po založení profilu budete osloveni HR agenturou nebo přímo firmou.

2. Hledat v inzerátech

Využijte online noviny Der Kurier, Oberösterreichische Nachrichten, Salzburger Nachrichten, Kleine Zeitung, Vorarlberger Nachrichten, Der Standard. V inzertních portálech: hams.at, jobboerse.at jobsearch.at, jobcenter.at, jobfinder.at, karriere.at.

3. Využijeme české nebo rakouské personální agentury

Například Manpower, Adecco, Trenkwalder, Otti & Partner, ISG Personalmanagement International, Iventa. Nejznámější hornorakouské firmy, které zaměstnávají české pracovníky: Leonding, Gramastetten, Vorderweißenbach.

Další zajímavé informace najdete: rakousko24.cz, mzv.cz,

Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie

Rakouský trh práce

V Rakousku žije 8 857 960 osob (od roku 2018); na základě ročního průměru za rok 2018 bylo 3 741 484 mzdových příjmů, z toho 752 892 cizinců, z toho 456 978 občanů EU / EHP včetně Švýcarska. Oblast Horních Rakous tvoří 17% z celkového počtu obyvatel Rakouska (1 481 595 osob). Průměrně za rok 2018 bylo 665 696 mzdových příjmů, z toho 108 075 zahraničních zaměstnanců, z toho 63 030 státních příslušníků EU / EHP včetně Švýcarska.

Na rakouském úřadu práce (Arbeitsmarktservice Österreich - AMS) je evidováno celkem 312 107 nezaměstnaných osob. Míra nezaměstnanosti pro rok 2018 byla 7,7% (národní metoda výpočtu). Podle mezinárodní definice činila míra nezaměstnanosti pro rok 2018 4,9%. Míra nezaměstnanosti

EVROPSKÁ UNIE

Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

mladých lidí (do 25 let) činila 6,7%, což je o 1% méně než v předchozím roce. Nezaměstnanost starší generace (50+) dosahuje 8,7%.

Celkem 12,6% rakouských pracovníků dojíždí do jiné spolkové země, ale pouze 0,8% pracovníků dojíždí do zahraničí. Reálný ekonomický růst v roce 2018 vzrostl oproti předchozímu roku o 3%. Růst se v roce 2019 poněkud zmírní vlivem slabší zahraniční poptávky s růstem o 1,9%. Očekává se, že nejúspěšnějšími odvětvími v roce 2019 budou automobilový a strojírenský průmysl. Růst tedy bude zejména v oblasti výroby a dále kovového a elektrotechnického průmyslu. Předpokládá se také nárůst počtu pracovníků ve stavebnictví.

V sektoru služeb se předpokládají další pracovní příležitosti, zejména v oblasti personálních služeb, správy budov, veřejné správy a zdravotní a sociální péče. Zaměstnanost také vzroste v odvětví velkoobchodu a maloobchodu (práce na částečný úvazek) a v hotelnictví a pohostinství. I přes pozitivní ekonomické prostředí dojde také ke ztrátě pracovních míst. Mezi průmyslová odvětví, kde dojde ke ztrátě pracovních míst (mimo jiné v důsledku restrukturalizačních opatření a digitalizace), patří odvětví bankovnictví a pojišťovnictví, vzdělávání dospělých a dodavatelů energie a vody.

Mezi základní měkké dovednosti téměř ve všech oblastech a sektorech rakouského národního hospodářství patří sociální a osobní dovednosti, jako je silná komunikace, zaměření na zákazníka, flexibilita, schopnost zvládat stres, ochota učit se a interkulturní dovednosti (práce v mezinárodních týmech), stejně jako vynikající znalost Angličtiny a dalších světových jazyků. Ve zdravotnictví je důležitá znalost zdravotnických informačních systémů, stejně jako mít zkušenosti s řízením kvality, projektovým řízením a podporou a péčí o zdraví. Kromě psychologických znalostí jsou nejdůležitějšími požadovanými vlastnostmi schopnost vyrovnat se s frustrací a dobrými komunikačními dovednostmi. Pro odvětví elektroniky a elektrotechniky, telekomunikací, informačních technologií a strojírenství (automobilový průmysl a kovovýroba) jsou nezbytné odborné znalosti v oblasti operačních systémů, využívání počítačových systémů, energetiky a procesního inženýrství, řízení kvality atd. Ve stavebnictví a dřevozpracujícím průmyslu jsou výhodné odborné znalosti v oblastech renovace budov, nakládání s odpady, likvidace odpadu a specifické IT dovednosti. Pro kancelářský, obchodní, finanční a právní sektor jsou přínosem další technické znalosti, stejně jako obchodní management, znalost informačního systému SAP a e-business dovednosti. (Na základě dat a informací z EURES 2019).

Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie

Významní zaměstnavatelé

Největšími zaměstnavateli s nejvíce zaměstnanci jsou Rewe International AG (maloobchod s potravinami a farmaceutickými výrobky, cestovní ruch), Strabag Societas Europa (stavebnictví), dále Spar AG (potraviny, sportovní a módní zboží), Voestalpine AG (kovovýroba), Trenkwalder Group AG (management poradenství a personální umístění), Raiffeisen Bank International AG, Erste Group Bank AG (bankovní a finanční služby), ÖBB Holding AG (osobní a nákladní doprava), Swarovski AG Gruppe (krystaly, šperky a zlatnictví), Novomatic (hazardní hry), Wiener Krankenanstaltenverbund (zdravotní péče), Porsche Holding GmbH (vozidla) a OMV AG (dodavatel energie).

EVROPSKÁ UNIE

Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040

Interreg
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj

Ústav podnikové strategie

O projektu

Projekt: „Kam po studiu?“, registrační číslo: KPF-01-040, Fondu malých projektů Rakousko-Česká republika byl úspěšně završen na Ústavu podnikové strategie. V jeho rámci proběhla návštěva FH Oberösterreich ve Welsu, která sestávala z workshopu, společné schůzky projektového týmu, společenského večera v restauraci, exkurze v Tabákové fabrice v Linci. Návštěva rakouské delegace z Welsu na VŠTE zahrnovala workshop, společnou schůzku projektového týmu, společenský večer v restauraci Kozlovna, exkurzi a společný oběd v Budvaru n. p. Workshop sestával z ukázky laboratorního vybavení v praxi, diskuse nad studentskými pracemi v oblasti materiálového inženýrství, potravinářského průmyslu 4.0 (Dr. Adam Brož, vrchní sládek Budvaru), udržitelného zemědělství (Slavomir Ladislav Vacik, Ředitel projektové agendy Státního intervenčního fondu) a souvisejícího cestovního ruchu (Ing. Jaromír Polášek).

Ing. Marek Vokoun, Ph.D., březen 2019

EVROPSKÁ UNIE

Vysoká škola technická a ekonomická

Fachhochschule Oberösterreich

Fond malých projektů Rakousko – Česká republika v rámci Programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika:
„Kam po studiu?“ Registrační číslo projektu: KPF01-040